



DcH's værdier i tre ord

Fællesskab, åbenhed og kvalitet

TEKST: MARIANNE BLOM LARSEN, medlem af redaktionen samt hundefører, træner og bestyrelsesmedlem i DcH Næstved

I 2018 blev DcH's strategiplan frem til 2025 søsat. Strategiplanen indeholder de helt overordnede retningslinjer for, hvilken slags forening DcH gerne vil være. Strategiplanen indeholder foreningens vision, værdier, mission, slogan og overordnede ideer. Eller sagt på en anden måde: den lægger kursen for foreningens strategiske udvikling.

Tre ord, der i sig selv kan betyde en masse ting i mange forskellige sammenhænge – men hvad betyder de for DcH, og hvad betyder de for mig? Det har jeg faktisk tænkt ret meget over. Og jeg har i tankeprocessen været gennem stadier fra ”fedt, det lyder perfekt” til ”hvad har det at gøre med mig og min hund?” Og det er måske en af de gode ting med de tre ord: de sætter tanker i gang.

For mig betyder fællesskab:

- Først og fremmest fællesskabet i træningen omkring min egen hund. Både dem, der underviser mig, men i høj grad også dem, jeg træner sammen med. Jeg plejer at sige, at jeg gerne vil træne sammen med nogen, der er dygtigere end mig – for det bliver jeg dygtigere af!
- Så er der fællesskabet på de hold, hvor vi underviser. På nogle hold er det nærmest ”ikke eksisterende”, men på mange hold bliver der hurtigt et sammenhold, og der skabes nogle traditioner, som f.eks. kaffe før eller efter træning (eller i pausen midt i træningen), fælles gåture, udveksling af erfaringer omkring hundeproblemer osv.
- For slet ikke at tale om fællesskabet i klub-



FAKTA

Dette er ”sakset” fra DcH's strategiplan fra afsnittet om foreningens værdier: Fællesskab, åbenhed og kvalitet:

I DcH arbejder vi ud fra tre stærke værdier: **Fællesskab, åbenhed og kvalitet.** Fællesskab er rammen om alle vores aktiviteter i DcH. Vi er bevidste om, at byde nye medlemmer og deltagere indenfor, vi værdsætter sociale aktiviteter, og i vores forening er der både plads til hjælpsomhed og konkurrence. Vi ønsker en stor grad af **åbenhed**, hvor vi deler informationer om foreningens forhold og udvikling, så flere får lyst til at bidrage med forslag og deltage i det frivillige foreningsarbejde. Vi lægger vægt på, at **kvalitet** kendetegner alle foreningens kerneaktiviteter og tilbud til hunde og mennesker





ben, som viser sig ved de store fælles arrangementer: sommerlege, juleafslutning, nytårstræning – hvor alle er sammen på kryds og tværs af holdene.

- Så er der fællesskabet blandt trænerne. Kan vi udvikle hinanden? Kan vi gøre hinanden bedre? Kan vi hjælpe hinanden i forskellige situationer?
- Og ikke mindst fællesskabet i vores bestyrelse. I vores klub har vi i øjeblikket en forholdsvis ny, men meget aktiv, åben og engageret bestyrelse. Det er et fantastisk fællesskab, og jeg er vild med at være en del af det, og være med til at udvikle vores klub.
- Det nyeste vi vil prøve er, at få fællesskabet til også at involvere nogle hundeejere, som ikke umiddelbart falder ind i vores fællesskab – men måske kan vi få dem med alligevel? Det er et projekt, der er meget meget nyt, så det skal I nok høre mere om en anden gang, for det bliver spændende.

For mig betyder åbenhed:

- Åbenhed over for mennesker, der kommer i klubben. Det kan godt være, at ikke alle er dem, vi normalt vil ”hænge ud med”,

men i klubben er der åbent for alle, så længe de behandler deres hunde ordentligt!

- Åbenhed over for hunde. Altså fordi jeg har valgt at have border collier, så er jeg lige så begejstret for andre racer, der kommer på træningspladsen. De lærer mig alle sammen noget – og jeg bliver en bedre hundefører og en bedre træner af at møde dem åbent.
- Åbenhed overfor metoder. Med det mener jeg, at fordi den her ene metode til f.eks. indlæring af apport har virket for min hund, så vil jeg da gerne lære alle de andre hunderedvis af metoder, der virker for alle de andre hunde.
- Åbenhed i det, vi foretager os i bestyrelsen. Det betyder, at vi skal være gode til at involvere medlemmerne og være åbne om de beslutninger, der bliver taget, så bestyrelsen ikke bliver opfattet som en ”eksklusiv loge”, men som en flok hundetosser, lige som alle andre.
- Åbenhed i forhold til det omkringliggende samfund. Dvs. at bevare det gode forhold til naboerne, til kommunen og til byens borgere, som også bruger vores plads til at lufte hund.

For mig betyder kvalitet:

- Den træning jeg laver med egen hund skal være kvalitetstræning. Vi skal rykke os og blive dygtigere, ellers er det lige meget.
- Den undervisning jeg giver til andre, skal helst rykke dem! De skal helst gå hjem og tænke: ”Yes – det var en fed træningstime”.
- Det samarbejde vi har i bestyrelsen skal være med respekt for hinandens holdninger, respekt for traditioner i DcH, men også med respekt for nye ideer og tiltag. Så bliver det kvalitetsarbejde!

Og sådan kunne jeg blive ved. Og måske har jeg fået sat nogle tanker i gang hos dig? Hvad betyder **fællesskab**, **åbenhed** og **kvalitet** for dig og din relation til DcH?

Jeg endte faktisk ud med at ønske mig et ord mere: FOKUS! Vi skal have fokus på alt hvad vi gør – både i relation til vores hunde, vores medlemmer, vores omgivelser, ja, vi skal have fokus på det vi laver. Put nu den mobiltelefon i lommen og tal med hinanden eller nyd naturen, når du går med hunden. FOKUS er det næste ord, jeg vil bruge tid på at tænke over. 🐾